



# Инфобил

Информативни билтен за запослене у Служби Народне скупштине

број 2.

март 2013.



Народна скупштина Републике Србије

**страница 2** | Уводна реч: Младен Младеновић

**страница 10** | Тема броја: Синдикат у Народној скупштини

**страница 14** | Представљамо колегу: др Новица Кулић

**Поштоване  
колегинице и  
колеге,**



Пред сазивом Народне скупштине који је започео свој мандат 31. маја 2012. године налазе се задаци и послови који ће са собом носити и одређене изазове. Ради њихове реализације, оправдано се очекује и снажна стручна подршка Службе Народне скупштине. Од Службе ће се очекивати да реализује редовне задатке и послове, који произилазе из описа радног места, као и иновативне, који унапређују рад Службе и Народне скупштине. У овом сазиву и једни и други биће амбициознији него до сада, пре свега због јасног одређења да Народна скупштина несумњиво заузме централно место у нашем друштву и повећа свој углед у јавности.

У циљу испуњења зацртаних циљева Службе у 2013. години, Генерални секретаријат Народне скупштине трудиће се да свим запосленима обезбеди оптималне услове за рад. Тај труд огледаће се, укратко, у унапређењу одговарајућих техничких услова рада, реалном планирању, функционалној организацији, правременој информисаности, квалитетном управљању људским ресурсима, повећаном степену одговорности сваког запосленог и модернизацији рада.

Дубоко верујући да је за успешан рад сваке институције потребна добра комуникација, надам се да ће Информативни билтен постати референтна публикација Службе, у којој ће запослени моћи да пронађу све информације од значаја за њихов рад.

Искористио бих ову прилику да се захвалим Уређивачком одбору, који је најзаслужнији за овако квалитетан садржај и форму и овог броја Информативног билтена, као и да свим запосленима пожелим пуно успеха у даљем раду.

*Младен Младеновић*

*Заменик генералног секретара  
Младен Младеновић*




Народна скупштина Републике Србије

Београд, Трг Николе Пашића 13  
[www.parlament.rs](http://www.parlament.rs)

Израду овог билтена подржали су Мисија ОЕБС у Србији и УНДП/СДЦ.



 Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC

Ставови изречени у овој публикацији припадају искључиво аутору и његовим сарадницима и не представљају нужно званичне ставове Мисије ОЕБС у Србији и Програма Уједињених нација за развој (УНДП)/ Швајцарске агенције са развој и сарадњу (СДЦ).

# Активности Генералног секретаријата

У јануару и фебруару 2013. године донета су следећа акта која се односе на организацију и рад Службе:

- **План сарадње Народне скупштине са међународним организацијама за 2013. годину**, са циљем да се реализује договорена сарадња, која има значајну улогу у процесу унапређења капацитета Народне скупштине и њене службе. Планом су детаљно предвиђени временски оквири за реализацију појединачних активности; као и одговорна лица за спровођење и надзор сваке планиране активности. Такође, Планом су дате смернице за начин реализације активности и документа која ће бити резултат реализованих активности;
- **Упутство о поступку упућивања на службено путовање и подношењу извештаја**, чији је циљ нормирање и даље унапређење пословног процеса који се до сада примењивао.

**Одлука о уносу података у систем е-парламента** има за циљ примену система е-парламента и обучавање запослених у Служби за рад у овом систему, како би коначан и дефинитиван прелазак на рад у систем е-парламента прошао са што мање проблема и тешкоћа.

У ту сврху обучени су и тренери из реда запослених у Служби Народне скупштине који ће пружати стручну помоћ осталим запосленима.

Током ове тзв. тест фазе моћи ће да се укаже на све неправилности које се уоче у раду и да се на време уклоне сви недостаци.

Генерални секретар Јана Љубичић издала је налог да сви руководиоци организационих јединица доставе планове јавних набавки за 2013. годину за своје организационе јединице до 31. јануара 2013. године, након чега ће бити донет план јавних набавки за 2013. годину.

## Радне групе

У фебруару 2013. године у Народној скупштини образоване су следеће радне групе:

- Радна група за праћење усклађености система е-парламента са поступцима за доношење аката Народне скупштине,
- Радна група за обезбеђивање услова за примену општих и посебних мера заштите тајних података,
- Радна група за израду Предлога одлуке о поступању са тајним подацима,
- Радна група за израду Предлога кодекса понашања народних посланика.



## Упутство о поступку упућивања на службено путовање и подношењу извештаја

Досадашња пракса реализовања службених путовања преточена је у Упутство којим су прецизније дефинисана задужења и обавезе запослених у Служби Народне скупштине пре одласка на службено путовање (око припремне документације), као и након реализованог путовања (око подношења извештаја).

Чланом 11. Упутства ближе је дефинисано коме запослени који је упућен на службено путовање у земљи или иностранству подноси извештај након обављеног путовања. Такође, чланом 13. Упутства регулисано је које све елементе извештај треба да садржи.

Централизовањем извештаја са службених путовања, за почетак, у Одељењу за људске ресурсе у будућем периоду прецизно ће се знати ко је од запослених на којој обуци/путовању учествовао и ко од запослених у Служби може вршити едукацију на одређену тему и презентацију својим колегама.

Овакав вид преношења искустава и новостечених знања са службених путовања двоструко је

користан: запослени који су били на службеном путовању преносећи своја искуства стичу додатну сигурност у јавном наступу и побољшавају своју вештину презентовања, а запослени који слушају презентацију стичу знања као да су и сами учествовали на службеном путовању.

У плану је оснивање едукативне канцеларије, у коју ће запослени након обављених службених путовања доносити материјале и спремати презентације о реализованој обуци. Кроз едукативну канцеларију, запослени у Служби Народне скупштине постајаће и интерни тренери. Едукативна канцеларија биће намењена стручном усавршавању, едукацији и организовању обука за све запослене. Поред запослених у Служби, предавачи у едукативној канцеларији биће ангажовани и ван Народне скупштине, а све у циљу квалитетније обуке и константног усавршавања запослених.

Сви запослени моћи ће да се обрате Одељењу за људске ресурсе, а касније, у едукативној канцеларији, и да се питају да ли постоји извештај са службеног путовања на одређену тему која им је потребна.

На крају, писањем квалитетног извештаја олакшавамо и себи и другима, јер ћемо се сви у неком моменту наћи у ситуацији да нам је потребан материјал/извештај на неку тему.

С циљем да се ове корисне замисли у догледно време остваре, остаје нам да се, за почетак, сви придржавамо Упутства и достављамо извештаје након службеног путовања.

Упутство се примењује од 5. фебруара 2013. године.



# Студијске посете и стручна усавршавања

У претходним месецима Служба Народне скупштине учествовала је у већем броју радионица, тренинга, семинара и студијских посета:

- **Поглед на јавне финансије** (Четврти национални буџетски форум), семинар који је одржан у Дому Народне скупштине, у организацији Про концепта;
- **Управљање ризицима и променама**, семинар који је, у организацији Вестминстерске фондације за демократију, одржан у Руми;
- **Јавна слушања – смернице за спровођење и организовање јавних слушања**, радионица која је, у организацији Вестминстерске фондације за демократију, одржана у Дому Народне скупштине;
- **Примена посебних поступака и мера од стране служби безбедности и полиције, са посебним освртом на законито електронско пресретање и задржавање података**, семинар који је у организацији OEBS-а одржан у Аранђеловцу;
- **Савремени парламентаризам и будућност демократије**, Међународни парламентарни форум одржан у Руској Федерацији;
- **Српска дијаспора у Немачкој – између асимилације и сегрегације**, стручно саветовање одржано у Савезној Републици Немачкој;
- **Међународна конференција за регулаторну реформу**, у организацији Немачког друштва за интернационалну сарадњу (GIZ) у Савезној Републици Немачкој;
- **Заштита тајних података**, семинар за запослене чије су радне дужности у вези са применом Закона о тајности података, односно радом са тајним подацима, организован у сарадњи са канцеларијом Савета за националну безбедност и заштиту тајних података, 7. фебруара 2013. године. Обуку је до сада прошло 30 запослених у Служби Народне скупштине, а следећа обука одржаће се у марту 2013. године и
- Студијско путовање у Републику Аустрију, Беч, у фебруару 2013. године, у оквиру **јачања надзорне улоге и јавности у раду Народне скупштине**, у сарадњи са Програмом Уједињених нација за развој (УНДП). Студијско путовање организовано је у циљу што бољег прегледа компаративне праксе према моделу Владе Републике Аустрије која је донела јединствене стандарде за учешће јавности.



## Програм студентске праксе у НС

У оквиру програма студентске праксе, која ће се и 2013. године реализовати у сарадњи са Националним демократским институтом (НДИ), анкетирани су руководиоци организационих јединица о потребама за стажистима у својим одељењима/одсецима/групама.

Према исказаним проценама руководиоца организационих јединица, ове године за програм студентске праксе потребно нам је 14 студената завршних година на студијама првог и другог степена; НДИ је својим буџетом предвидео да у овој години буде 10 стажиста.

У току је оглашавање позива за пријављивање. **Предвиђено је да програм праксе за 10**

одабраних кандидата почне **1. марта и траје осам месеци**. За време стажирања у Народној скупштини биће израђен план и програм стажирања.

### Стручно усавршавање

У оквиру сарадње Народне скупштине са Вестминстерском фондацијом за демократију (WFD) биће организована **обука у виду два дводневна тренинга за десеторо запослених у Служби Народне скупштине**. Обуку ће спровести Удружење за управљање пројектима (YUPMA). Након обуке, четири кандидата имаће прилику да израде и одобре пројектни задатак пред лиценцираном комисијом, након чега ће постати сертификовани пројектни менаџери „IPMA C” нивоа.

Петоро стипендиста програма „Међународне парламентарне стипендије”, који обухвата петомесечни боравак у Немачкој и рад у канцеларији једног од посланика Бундестага, боравиће током фебруара месеца, пре одласка на праксу, у посети Народној скупштини где ће се ближе упознати са организацијом Службе и начином рада у Народној скупштини.

## Шта нам омогућавају нова законска решења?

### Са рецептом и у приватне апотеке

Како би пацијенту било омогућено да лакше дође до прописаног лека, Републички фонд за здравствено осигурање, на предлог Министарства здравља, закључио је уговоре са приватним апотекама које испуњавају одређене стручне и техничке критеријуме. За сада, потписани су уговори са око 40 приватних апотека.

Адресе појединих приватних апотека у којима можемо реализовати рецепте су:

- апотеке „Иванчић и синови”: Нушићева 15, Ресавска 76, Илије Гарашанина 5; Макси дисконт у Миријеву; на Лазаревачки друм 3; Темпо центар на Ади;
- апотеке „Фарманеа”: Милоша Поцерца 25; Раднич-

ка 42; Зелени венац – локал бр. 42; Пожешка 67; Драгише Брашована 6; Косте Драгићевића 35; Стевана Христића 1; Гоце Делчева 18; Пилота Михајла Петровића 7; Рузвелтова 41; Таковска 16; Космајска 56; Булевар краља Александра 297; Булевар деспота Стефана 4; Косте Драгићевића 35;

- апотеке „101 фарм”: Јованке Радаковић 50; Булевар краља Александра 352; Војводе Степе 101; Анифашистичке борбе 4;
- апотеке „Липа лек”.

### Новине у примени Закона о пензијском и инвалидском осигурању у 2013. години

Важећи Закон о пензијском и инвалидском осигурању донет је 2003. године („Сл. гласник РС”, бр. 34/2003, 64/2004

– одлука УСРС, 84/2004 – др. закон, 85/2005, 101/2005 – др. закон, 63/2006 – одлука УСРС, 5/2009, 107/2009 и 101/2010) и претрпео је више измена, од којих су најзначајније оне које се односе на услове за одлазак у пензију. Значајно су промењени услови за стицање права како на старосну тако и на породичну и инвалидску пензију.

### Старосна пензија

Према изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. гласник РС”, бр. 101/10), предвиђено је да се граница за остваривање права на старосну пензију сваке године, почев од 2013. године, подиже за четири месеца, све до 2023. године, како по основу година старости тако и по основу стажа осигурања. При томе, остаје раније утврђен услов минималног стажа осигурања

# Оцењивање запослених у фебруару

У Народној скупштини је у фебруару спроведен први циклус оцењивања запослених у 2013. години. Сагласно Уредби о оцењивању државних службеника, државни службеник оцењује се за период од 1. јануара до 31. децембра.

Извештај о оцењивању садржи предлог оцене државном службенику и податке значајне за предлагање оцене.

Предлог оцене у извештају о оцењивању одређује се на следећи начин:

- резултат од 4,78 до 5,00 – предлог оцене је „нарочито се истиче“;
- резултат од 3,77 до 4,77 – предлог оцене је „истиче се“;
- резултат од 2,77 до 3,76 – предлог оцене је „добар“;
- резултат од 1,65 до 2,76 – предлог оцене је „задовољава“;
- резултат испод 1,65 – предлог оцене је „не задовољава“.

Оцењивач доставља државном службенику извештај о оцењивању, с позивом на разговор. Оцењивач и државни службеник обављају разговор најкасније седам дана од дана када је државни службеник примио позив за разговор.

Потписан извештај о оцењивању оцењивач доставља контролору, који у року од десет дана од дана када је примио извештај о оцењивању проверава извештај, решава могуће несугласице између оцењивача и државног службеника и уписује у извештај своје коментаре.

Руководилац државног органа доноси, најкасније до краја

фебруара текуће године, решење којим одређује оцену државном службенику за претходни период оцењивања.

## Изузеци од оцењивања

Не оцењује се државни службеник који руководи државним органом, државни службеник који је у периоду за оцењивање из било којег разлога радио мање од шест месеци и државни службеник који је заправо радио однос на одређено време.

За више информација посетите [www.suk.gov.rs/dotAsset/7595.pdf](http://www.suk.gov.rs/dotAsset/7595.pdf).

од 15 година и 60 (за жене), односно 65 година старости (за мушкарце).

Тако право на старосну пензију, у складу са Законом, у 2013. години могу остварити: Мушкарци

- са 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања;
- са 40 година стажа осигурања и најмање 54 године живота.

Жене

- са 60 година живота и најмање 15 година стажа осигурања;
- са 35 година и четири месеца стажа осигурања и најмање 53 године и четири месеца живота.

Припадници оба пола могу радити до навршења 45 година стажа осигурања, без обзира на године старости.

## Жалба на решење

Државни службеник може да изјави жалбу надлежној Жалбеној комисији на решење којим му је одређена оцена, у року од осам дана од дана када је примио решење. Одлуком о организацији и раду Службе Народне скупштине Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 49/11), у делу VI. Жалбена комисија, тачка 21, прописано је да о жалбама државних службеника у Служби на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса одлучује Жалбена комисија.

**Жалбена комисија Народне скупштине ради у следећем саставу: Сања Пецељ, дипломирани правник, председник; Наташа Росић, дипломирани правник; Сања Стајић, дипломирани правник; Милица Башић, дипломирани правник и Дубравка Лотина, дипломирани правник, чланови.**

У 2012. години наша служба се „подмладила” са девет беба, и то три девојчице и шест дечака!

Крајем децембра 2012. године у пензију су отишле колегинице Ранка Савић и Милијана Здравковић.

Влада Србије је на седници одржаној 20. децембра прошле године усвојила План рада Владе за 2013. годину и упутила га Народној скупштини 28. децембра.

У овом броју доносимо преглед Плана рада Владе који се односи на период јануар–април 2013. године. У листи која следи наведени су предлози закона и других стратешких општинских аката, док су изостављени предлози закона о потврђивању билатералних међународних споразума и међународних уговора о зајму. Такође, називи органа државне управе који су задужени за сачињавање предлога аката су наведени по редоследу и под називима који одговарају самом тексту Плана рада Владе. На листи у наставку налазе се 44 предлога закона и четири предлога других општинских аката (Национални план регионалног развоја, Стратегија децентрализације Републике Србије, Национална стратегија за борбу против корупције у Републици Србији за период 2012–2016. године и Национална стратегија реформе правосуђа за период 2013–2017. године).

#### Министарство унутрашњих послова

- Предлог закона о детективској делатности

- Предлог закона о изменама и допунама Закона о полицији
- Предлог закона о приватном обезбеђењу
- Предлог закона о сузбијању града

#### Министарство финансија и привреде

- Предлог закона о царинској служби
- Предлог закона о рачуноводству
- Предлог закона о ревизији

#### Министарство спољних послова

- (осим више предлога закона о потврђивању билатералних међународних споразума, нема других законских предлога за период јануар–април 2013. године)

#### Министарство одбране

- Предлог закона о производњи и промету наоружања и војне опреме
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о Војнобезбедносној агенцији и Војнообавештајној агенцији
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о одбрани

#### Министарство регионалног развоја и локалне самоуправе

- Предлог закона о измени и допуни Закона о потврђивању Европске повеље о локалној самоуправи

- Предлог националног плана регионалног развоја
- Предлог одлуке о усвајању Стратегије децентрализације Републике Србије
- Предлог закона о потврђивању Европске оквирне Конвенције о прекограничној сарадњи територијалних заједница и власти
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о регионалном развоју
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о локалној самоуправи
- Предлог закона о потврђивању Додатног протокола Европској повељи о локалној самоуправи о праву да се учествује у пословима локалних власти
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о комуналној полицији

#### Министарство саобраћаја

- Предлог закона о железници

#### Министарство грађевинарства и урбанизма

- Предлог закона о измени и допуни Закона о планирању и изградњи
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о становању
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о државном премеру и катастру





**Министарство правде и државне управе**

- Предлог закона о посебним мерама за спречавање вршења кривичних дела против полне слободе према малолетним лицима
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавном бележништву
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о судијама
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавном тужилаштву
- Предлог закона о изменама и допунама Кривичног законика
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о парничном поступку
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о извршењу и обезбеђењу
- Предлог закона о изменама и допунама Законика о кривичном поступку
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о седиштим и подручјима судова и јавних тужилаштва
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о уређењу судова
- Национална стратегија за борбу против корупције у Републици Србији за период 2012–2016. године
- Национална стратегија реформе правосућа за период 2013–2017. године

- Предлог закона о медијацији

**Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде**

- Предлог закона о органској производњи и органским производима
- Предлог закона о изменама Закона о вину
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о здрављу биља

**Министарство просвете, науке и технолошког развоја**

- Предлог закона о основном образовању и васпитању

**Министарство здравља**

- (нема законских предлога за период јануар–април 2013. године)

**Министарство енергетике, развоја и заштите животне средине**

- Предлог закона о потврђивању амандмана који се одnose на измену Конвенције о прекограничном утицају пројеката на животну средину – ЕСПОО Конвенција / Одлуке II/14, III/7 Секретаријата Конвенције

**Министарство културе и информисања**

- Предлог закона о електронским медијима
- Предлог закона о јавном информисању

**Министарство природних ресурса, рударства и просторног планирања**

- (нема законских предлога за период јануар–април 2013. године)

**Министарство рада, запошљавања и социјалне политике**

- Предлог закона о штрајку
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања

**Министарство омладине и спорта**

- (нема законских предлога за период јануар–април 2013. године)

**Министарство спољне и унутрашње трговине и телекомуникација**

- Предлог закона о изменама и допунама Закона о трговини
- Предлог закона о потврђивању Конвенције о оснивању Европске канцеларије за комуникације (ЕСО)
- Предлог закона о изменама и допунама Закона о електронској трговини

**Републичка дирекција за робне резерве**

- Предлог закона о робним резервама

**Планирана законодавна активност  
(јануар–април 2013. године)**



## Синдикат у Народној скупштини

У Народној скупштини постоји само једна синдикална организација која окупља запослене заинтересоване за унапређење положаја државних службеника и намештеника. То је УСС „Слога” Службе Народне скупштине, који је основан 2010. године. Ова синдикална организација је од свог оснивања повећала број чланова са 15% на 27% од укупног броја запослених и, као репрезентативни синдикат, једина заступа радничка права запослених код нас.

Управо је то био разлог да „Инфобил” посебну пажњу посвети овој области и да разговара са Александром Максимовићем, председником Синдиката „Слога” у Народној скупштини. У разговору за наш билтен он каже да „први пут у историји српског парламентаризма у Народној скупштини постоји синдикат и да је формиран да се бори да поправи материјално и радно стање запослених код послодавца”. На питање какви проблеми постоје у Народној скупштини, који се тичу права запослених, Максимовић каже: „У Народној скупштини немамо проблема са условима рада, али нам је материјална ситуација јако лоша. Таква ситуација је, поред правне заштите свих запослених, била и кључни мотив за оснивање Синдиката у Парламенту”. Лошу материјалну ситуацију запослених председник Синдиката објашњава на следећи начин: „У нашој институцији чак 224, тј. преко 75% запослених прима плату која је нижа или је на нивоу републичког просека зараде, што само по себи говори о лошој материјалној ситуацији”, и истиче да ће „поправљање материјалне ситуације бити кључни циљ у 2013. години, у којој се очекује потписивање Посебног колективног уговора, којим ће се исправити аномалије које су уведене Законом о платама државних службеника”.

Одговарајући на наше питање на чему темељи оптимизам у погледу унапређења материјалног положаја највећег броја запослених председник Максимовић наводи да је „у том правцу разговарано са представницима Генералног секретаријата, који су прихватили предлог Синдиката да се приступи изради нацрта уговора и да се приступи преговорима о могућностима за реализацију уговора”.

Када је у питању правна заштита запослених, која представља значајну активност Синдиката, Александар Максимовић каже да „Синдикат не може да пружи правну заштиту некоме ко није члан Синдиката јер за то нема правни основ, али да пуну заштиту уживају сви чланови Синдиката, при чему правна заштита подразумева и бесплатну заштиту на суду у вези с радним споровима”. Он каже да су се током досадашњег двоипогодишњег рада УСС „Слога” у нашој институцији „Синдикату обраћали и запослени који нису чланови Синдиката, али се све завршавало на разговорима са њима, пошто није тражено да се предузима нека конкретна активност или да се користи неки правни лек”.

Председник, за сада јединог, скупштинског синдиката као најзначајније резултате од његовог оснивања издваја иницирање измена и допуна Закона о платама у државним органима, обезбеђивање једнократне новчане помоћи за запослене који су имали коефицијент испод 2, у висини од 15.000 динара, која је исплаћивана у последње три године. Председник Максимовић каже „да је то постала лепа навика и леп гест руководства Народне скупштине, на иницијативу Синдиката”.



Имајући у виду да је рад синдиката изузетно тежак у многим областима, интересовало нас је и какав однос постоји између Синдиката и руководства наше институције. Одговор који смо чули од нашег саговорника у великој мери одступа од праксе у другим организацијама. Колега Максимовић каже да је „сарадња са генералним секретаром и председником Народне скупштине изванредна и Синдикат ће дати све од себе да тако остане и у наредном периоду”. Он истиче да је „доказ добре сарадње и додељивање просторија и обезбеђивање просторно-техничких услова за рад Синдиката, што је учињено захваљујући ангажовању генералне секретарке Јане Љубичић”.

На крају разговора за „Инфобил” колега Максимовић, на наше питање да ли очекује оснивање синдикалне конкуренције у нашој институцији, каже: „Нисам размишљао о томе и не знам да ли има заинтересованих за тако нешто”. Уколико се формира конкуренција у овој области у Народној скупштини, Уређивачки одбор нашег билтена ће о томе на време обавестити запослене.

### Једнократна новчана помоћ

Синдикат обезбеђује једнократну новчану помоћ за запослене а процедура подразумева пријаву потребе за помоћи код Живанке Гацин. Гацин приликом пријаве потребе за помоћи информисе запослене о томе да ли на рачуну Синдиката у датом тренутку има средстава за исплату помоћи. Висина помоћи коју Синдикат исплаћује је 6.000 динара, а предвиђени период враћања помоћи је 45 дана.

### Повластице чланства у синдикату

Синдикат обезбеђује пакетиће за децу чланова Синдиката (ове године је, међутим, исплаћено по 3.000 динара за ову намену), ваучере за жене чланице Синдиката поводом Дана жена, у износу од 1.600 динара. Такође, чланови Синдиката могу повољније да купују у различитим трговинским компанијама и да се јефтиније лече. Примера ради, Синдикат има потписане уговоре о сарадњи и са Клиником Панацеа, Техноманијом и др. У практичном смислу, за повољнију куповину неопходно је обезбеђивање административне забране.

### Лична карта скупштинског синдиката

**Година оснивања:** 2010.

**Број чланова:** 27% од укупног броја запослених на неодређено време

#### Организација

**Председник:** Александар Максимовић, запослен у Сектору за организационо-административне послове

**Потпредседник:** Сања Антонијевић Шегрт, сарадник у Административном одбору

**Секретар:** Радомир Радовановић, запослен у Сектору за организационо-административне послове

**Благајник:** Живанка Гацин, запослена у Сектору за финансијске послове и послове јавних набавки

**Извршни одбор:** Дара Поповић Купусинац, Мира Алавања, Јелена Шкундрић и Александар Кротић

**Место одржавања састанака:** Мала сала у згради НС и Прес сала у згради НС

**Просторије Синдиката:** Зграда НС, четврти спрат, канцеларија 118

**Чланарина:** Плаћа се месечно. Обрачунава се преко службе за обрачун плата и износи 1% од примања у месецу који се обрачунава. Новац се директно

прослеђује на рачун Синдиката а део новца иде на рачун централе УСС „Слога”. Средства прикупљена путем чланарине користе се за финансирање активности Синдиката

**Контакт:** локали председника и потпредседника Синдиката: 519 и 456

**Услуге које Синдикат пружа:** правна заштита чланова Синдиката, саветовање запослених, исплата једнократне новчане помоћи, погодности за чланове Синдиката при куповини различитих производа или услуга



### Неколико речи о председнику синдиката

Наш колега и, у исто време, скупштински синдикални лидер Александар Максимовић је рођен 1956. године. У нашој институцији запослио се са свега 22 године, и то 1978. године. По сопственом признању, у Народној скупштини проводи пуно времена и каже: „У Народној скупштини сам провео више времена него у својој кући”. Могуће је да из овог интимног признања нашег колеге произилази и одговор на питање зашто је управо он први човек скупштинског синдиката.

## Како позајмити књигу из наше библиотеке

Фонд Библиотеке могу да користе народни посланици и запослени у Служби Народне скупштине, а друга заинтересована лица уз претходно одобрење генералног секретара Народне скупштине, јер се ради о специјалној библиотеци затвореног типа.

Позајмљене књиге корисник може задржати до 30 дана (изузетно, на захтев, рок се може продужити највише до 15 дана) а након тог периода књиге се могу користити у читалници Библиотеке. Приликом уписа, који је бесплатан, корисници су дужни да запосленима ставе на увид личну карту и дају основне податке (број телефона, адресу становања). За сваку позајмљену публикацију корисник потписује реверс, а највише се могу позајмити три књиге. Изузетно, на писмени захтев, корисник може истовремено позајмити до шест књига. Публикације које су од посебног историјског значаја, као и старе и ретке књиге, могу се користити само у Библиотеци.

Издавање публикација корисницима врши се у читалници Библиотеке, која се налази на првом спрату Дома Народне скупштине.

Запослени у Служби, поред тога што позајмљују стручну литературу из области права, економије, политике, историје, социологије, статистике, често „задуже” и књиге из ђачке лектире.



### Занимљиви наслови

- Верица Михајловић и Зоран Радоњић, „Две деценије вишестранаčа у Републици Србији”
- Миле Недељковић, „Хроника Удружења новинара Србије 1941–2006”
- Дејвид Хјум, „Политички есеји”
- Жарко Пауновић, „Невладине организације”
- Мирко Тепавац, „Државе, државници и страдалници”
- Љубомир Маџар, „Искушења економске политике у Србији”
- Цирил Рибичич, „Људска права и уставна демократија”





### Како да набавим стручну литературу

Посланици и запослени у Служби Народне скупштине могу да поднесу захтев за куповину књига и стручних часописа генералном секретару, уз претходну сагласност непосредних руководиоца. Одобреном захтеву за набавку стручне литературе потребно је придружити образац Захтева за употребу средстава скупштинског буџета, који се може добити у Одељењу за буџетске, финансијско-рачуноводствене и послове јавних набавки. Оба захтева, заједно са рачуном за тражену набавку, достављају се Одељењу за буџетске, финансијско-рачуноводствене и послове јавних набавки за реализацију куповине.

## Да ли сте знали...

### Положај жене у нашој парламентарној историји

Прва жена која је председавала скупштинској седници је била Милка Минић (на заседању Велике антифашистичке народноослободилачке скупштине, 12. новембра 1944. године). Посланици за ову скупштину (њих 989) нису били бирани од народа, већ делегирани из редова народноослободилачких одбора и Народноослободилачког фронта.

Први скупштински избори у Србији после Другог светског рата одржани су 10. новембра 1946. године. Били су то избори за Уставотворну скупштину НРС.

Бирачко право имали су сви држављани Југославије на територији НР Србије који су навршили 18 година. По први пут право гласа добиле су жене и војници.

У Уставотворној скупштини НР Србије 1946. године било је девет жена народних посланика. На скупштинским изборима 1963. године за народне посланике изабрана је 71 жена, на вишестраначким изборима 1990. године само три, а на изборима децембра 2000. године – 28. После увођења система квота за мање заступљени пол у Закону о избору народних посланика удвостручена је партиципација жена, па су после парламентарних избора 2008. године 21% посланика биле жене.



### Председнице и потпредседнице Скупштине

Председник Скупштине до 2001. године никада није била жена.

Прва жена потпредседник Народне скупштине била је Златија Ђукић Вељовић (1982–1984), а прва жена председник једног скупштинског већа била је Перка Виторовић (Социјално-здравствено веће, 1963–1965. године).

Прва председница Народне скупштине била је Наташа Мићић, 2001–2003. године.

У сазиву 2008–2012. председница Народне скупштине била је Славица Ђукић Дејановић.

Парламент Србије сада има 82 народне посланице, две потпредседнице Скупштине и седам председница одбора.

### Жене у Служби Народне скупштине

У Служби Народне скупштине, од укупно 370 запослених, има 258 жена и 112 мушкараца; 14 жена и 15 мушкараца су руководиоци организационих јединица, а жена је и на месту интерног ревизора.

Службом Народне скупштине руководи генерални секретар Јана Љубичић.

У Народној скупштини недавно је формирана Женска парламентарна мрежа, у којој учествују све посланице Парламента, која ће надzirати примену закона у области здравља и образовања жена, борбе против насиља над женама и у породици, са циљем економског оснаживања жена.



Др Новица Кулић

## Од приправника до начелника кроз четири државе

„Привилегија је и част радити у Скупштини“, каже у разговору за „Инфобил“ наш колега др Новица Кулић, начелник Одељења за уставно-правни систем и организацију власти у Сектору за законодавство, и указује да рад у Парламенту подразумева широко стручно знање и познавање живота, јер то се преплиће кроз правне норме.

Рођен 1949. године у Лесковцу, доктор правних наука, Кулић је од 1976. године у Служби Парламента прошао пут од приправника до начелника одељења, у доба промена чак четири државе.

### Радно искуство

„Успешан рад у Парламенту подразумева не само широко стручно знање, већ и познавање самог живота“ – каже Кулић и истиче да су на њега највећи утисак оставили др Дејан Луцић, сорбонски ђак и Хрвоје Бачић, секретар за законодавство Скупштине СФРЈ – „фасцинирало ме је њихово мултидисциплинарно познавање сфере друштвеног живота“.

Такво знање је нужно јер рад Парламента, сублимира Кулић, јесте „покушај да се под норму, као апстрактни налог, подведу сви случајеви и непредвидљивости животне праксе. То је сталан процес, то је инспиративан процес због своје непредвидљивости. То је процес који никада не престаје“.

Кулић је најдуже радио на пословима припреме, анализе и израде предлога закона и других аката које је Скупштина разматрала и доносила. „Провео сам скоро четири деценије радећи у Парламенту. Том приликом сам био свестан једне чињенице која ме је базично инспирисала: привилегија је и част радити у тако јединственој институцији – Парламенту, као стожеру демократије“, каже Кулић.

### Парламент некад и сад

Упоређујући Парламент у који је пре 37 година дошао као приправник са садашњим Парламентом, Кулић напомиње да је раније постојао већи

степен социјалне сигурности и извесности, али то, нажалост, није нешто што је красило и остале сегменте друштва. Наш колега указује да је данас положај запослених у Парламенту стављен у један објективнији ниво у односу на материјалне могућности друштва и као неспорну чињеницу уочава „да је наше друштво пружило значајнију материјалну помоћ Народној скупштини и запосленима у њој него у неким другим сегментима друштва, у које убрајам здравство, просвету и друге“.

Чињеницу да се Парламент током времена мењао и прилагођавао свеукупним променама у друштву Кулић објашњава на следећи начин: „Парламент је од једнопартијског постао вишепартијски, што одражава кретање ка парламенту који је у сваком следећем периоду остваривао све више демократске домете“. Осврћући се на карактер самог парламентаризма у нашој земљи, наш колега даје и генералну оцену да се „парламентаризам у Србији од краја

XX и с почетка XXI века кретао једном узлазном линијом као одраз демократске зрелости српског народа и његове традиције, с једне стране и, с друге стране, способности тражења и налажења одговора за проблеме које је пред нас доносила текућа стварност". Описани развој парламентаризма Кулић види искључиво као један позитиван процес, пре свега због перспективе из које посматра читаву проблематику развоја Парламента и парламентаризма у нашој земљи. Он упозорава да се увек мора имати у виду и шири контекст у коме су се српска држава и друштво налазили у периоду у коме је он радио у Парламенту.

#### Порука млађим колегама

Кулићева радна искуства и велико знање свакако су од великог значаја за наше нове колеге које овде долазе да започну своју службеничку каријеру. Кулић за њих има сасвим јасне препоруке: „Препоручујем млађим колегама да себи тако трасирају пут да избегну замку да након вишегодишњег рада осећају засићеност, апатију и замор". Он објашњава да је „извршавање свог посла организовао тако да избегне замке бирократског практицизма" и да је, уз доследно извршавање радних задатака, увидом у укупност информација које је добијао као запослени у Служби ширио своје стручне видике.

Колико је предан рад користан, Кулић млађим колегама објашњава на свом примеру личне едукације, која, према његовим речима, увек треба да буде саставни део њихове каријере: „С једне стране сам положио правосудни испит и тежио сам да стекнем академска знања, а захваљујући обиму информација сам и докторирао".

Као основно чиме се руководио током каријере Кулић наводи да „ако се трудимо да будемо пре свега људи, и, када то будемо, много ћемо лакше да савладавамо и извршавамо задатке који су пред нама и да имамо квалитетан однос са колегама, са којима проводимо већи део живота. Будимо људи и онда ћемо бити добри стручњаци. Треба стално да се преиспитујемо колико смо људи – то је наш свакодневни задатак, поред стручних задатака које обављамо", каже колега Кулић.

#### Шта чита, где излази...

У разговору за „Инфобил" нисмо могли да заобиђемо ни она интимнија питања о томе шта колега Кулић воли да чита, где воли да путује и где излази. Колега Кулић својим релаксираним приступом животу свима нама показује да посао није, нити треба да буде, једина преокупација човека. Ипак, из разговора са њим стекли смо утисак да то што је запослен у Парламенту прилично утиче и на његов избор литературе коју чита.

„Најчешће читам геополитичку литературу због тога што мислим да ми доступни извори информисања не дају довољно података о комплексној стварности и ту, наравно, не мислим само на унутрашњу, односно нашу стварност, већ и на међународну стварност и светске тенденције", каже Кулић. На питање које би књиге радо препоручио колегама, Кулић као да има раније спремљен одговор: „Најпре књигу Држава од Слободана Јовановића, затим Пол и карактер Ота Вајнингера и Бекство од слободе Ериха Фрома".

**Како проводи слободно време**  
На питање где најрадије путује колега Кулић даје прилично

занимљив одговор: „На мојој листи омиљених дестинација су урбани центри Европе и поједине европске земље којима сам фасциниран". Овој листи, према његовим речима, припадају градови Брисел и Берлин и државе Португалија и Ирска. Говорећи о својој љубави према Бриселу Кулић објашњава да је обишао све европске институције у Бриселу и да је „Брисел центар европске администрација и град који има једну историјску вредност која је јако инспиративна". У прилог избору Берлина као дестинације Кулић истиче да „овај град себe препоручује као културно, економско и цивилизацијско средиште Европе". Вредности Португалије наш колега сумира на следећи начин: „Португалија је атлантска земља, са специфичностима које су мени интересантне, јер је ова земља бивша колонијална сила у којој су се сусреле добре традиције западне Европе, Африке и Јужне Америке".

Спонтаност колеге Кулића је добро позната његова особина, коју је и током интервјуа за „Инфобил" показао. Она доминира и као централна тачка његовог појашњења коришћења слободног времена када напусти одаје Парламента, Кулић каже: „Трудим се да слободно време проведем на спонтан начин и немам никакав кодирани програм. Обилазим места где су окупљања неформална, попут молова, сплавова и диско-тека. Углавном време проводим у урбаним срединама и не волим да будем у природи".

